



## **Företagspolicy för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och anti-korruption**

Denna policy beskriver företagets åtagande att bedriva sin verksamhet med respekt för mänskliga rättigheter, goda arbetsvillkor, miljöhänsyn och hög affärsetik.

---

### **1. Mänskliga rättigheter och etik**

Företaget respekterar de grundläggande mänskliga rättigheterna och verkar i enlighet med demokratiska värderingar och rättssäkerhet. Vi behandlar alla människor med respekt och värdighet och tolererar inte någon form av diskriminering, trakasserier eller kränkande beteende.

### **2. Arbetsrätt och arbetsmiljö**

Vi följer gällande lagar, kollektivavtal och branschstandarder. Företaget ska erbjuda en trygg, rättvis och inkluderande arbetsmiljö där medarbetarnas säkerhet och välbefinnande är högsta prioritet.

### **3. Miljöansvar**

Företaget arbetar aktivt för att minska sin miljöpåverkan genom att hushålla med resurser, minska utsläpp och främja hållbara lösningar i den dagliga verksamheten.

### **4. Anti-korruption och affärsetik**

Vi har nolltolerans mot alla former av korruption, mutor och oetiska affärsmetoder. Alla uppdrag och samarbeten ska präglas av integritet, opartiskhet och ansvarstagande.

---

### **Ansvar och uppföljning:**

Alla medarbetare ansvarar för att följa denna policy. Ledningen följer regelbundet upp efterlevnaden och uppdaterar policyn vid behov. Brott mot policyn kan leda till disciplinära åtgärder.

---

**Fastställd av:** 

**Namn:** Filip Gomes

**Titel:** VVD

**Datum:** 2025-01-10